



หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์  
เพื่อความสำเร็จขององค์กร

# Managing People for Organizational Success รุ่นที่ 2

วันที่ 29 เมษายน – 1 กรกฎาคม 2560



คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน  
ใบอนุญาตเลขที่ 55/2529  
บพว.หน้าพระลาน

## ค่าธรรมเนียมการอบรม

Module ที่ 1 จำนวน 72 ชั่วโมง ไม่รวมชั่วโมงไปทัศนศึกษา

ดูงานต่างประเทศ

ค่าธรรมเนียมการอบรมคนละ 70,000 บาท ซึ่งรวมถึง

- เอกสารประกอบการบรรยาย

- ค่ากระเป๋าเอกสาร

- อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการอบรม

- ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะไปกลับสำหรับการอบรมที่ต่างจังหวัด

Module ที่ 2 จำนวน 90 ชั่วโมง รวมชั่วโมงไปทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ

ค่าธรรมเนียมการอบรมคนละ 140,000 บาท ซึ่งรวมถึง

- เอกสารประกอบการบรรยาย

- ค่ากระเป๋าเอกสาร

- อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการอบรม

- ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะเดินทางสำหรับการอบรมที่ต่างจังหวัด

- ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะเดินทางสำหรับการอบรมและดูงาน

ในต่างประเทศ (ค่าเดินทางชั้นประหยัด ค่าที่พักคู่)

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(Thammasat Consulting Networking and Coaching Center - CONC Thammasat)

ห้อง 121 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

โทร 02-224-9734, 02-613-2247 โทรสาร 02-224-9735

Mobile : 09-1119-4503 (ติดต่อ คุณวรรณภา)

E-mail : conc@tbs.tu.ac.th

\*\*\*ค่าใช้จ่ายในการอบรม บริษัท หรือ หน่วยงาน สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%



**Thammasat Consulting Networking and Coaching center,  
Thammasat Business School,  
Thammasat University**

2 Prachan Road. Pranakorn, Bangkok 10200 Thailand

Tel : +662 613 2247, +662 613 2258,

+662 224 9734, +662 226 4507-8

Fax : +662 224 9735, +662 623 5653

E-mail : conc@tbs.tu.ac.th

www.conc.tbs.tu.ac.th

สนใจข้อมูลเพิ่มเติมที่

www.conc.tbs.tu.ac.th e-mail : conc@tbs.tu.ac.th

# หลักการและเหตุผล

องค์การทั้งหลายจะประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืนด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่าและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคของการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและสลับซับซ้อนอย่างในปัจจุบัน ที่ยากต่อการคาดหมายมากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และเทคโนโลยี ที่สำคัญยิ่งไปกว่านั้นคือการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นทั้งภายในประเทศและคู่แข่งจากต่างประเทศ องค์การต่างๆ จึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การ เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่จะช่วยสร้างคุณค่าขององค์การให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุผลนี้ฝ่ายบริหารจึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างเหมาะสม ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้้องค์การประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน คณะพาณิชย์ศาสตรและการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงขอเสนอหลักสูตรสำหรับผู้บริหารและผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์และผู้ที่มีวิสัยทัศน์เห็นความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ในองค์การเพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นทรัพยากรที่สามารถเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์การได้อย่างยั่งยืน

# วัตถุประสงค์

โครงการนี้เหมาะสำหรับผู้บริหาร ผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ และเจ้าของกิจการเพื่อสร้างความเข้าใจในคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์และบทบาทของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ประสบความสำเร็จ โดยมีวัตถุประสงค์คือ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิดสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์การ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจในขอบเขตและกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระบบต่างๆ
3. สามารถเตรียมความพร้อมในปัจจุบันด้านทรัพยากรมนุษย์อันเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้องค์การประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน

## เนื้อหาวิชารวม 90 ชั่วโมง ประกอบด้วย

### ภาควิชาการ

- ◆ กลยุทธ์องค์การและกลยุทธ์การบริหารคน (Organization Strategy and HR Strategy) 6 ชั่วโมง
- ◆ การสร้างและพัฒนาระบบสมรรถนะ (Competency System) 3 ชั่วโมง
- ◆ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะ (Competency Based HRM) 3 ชั่วโมง
- ◆ ภาพรวมและทิศทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRM) 3 ชั่วโมง
- ◆ กลยุทธ์การบริหารคนเก่ง (Strategic Talent Management) 3 ชั่วโมง
- ◆ การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management) 3 ชั่วโมง
- ◆ การพัฒนาและสร้างความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) เพื่อความสำเร็จขององค์กร 3 ชั่วโมง
- ◆ กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือก (Strategic Recruitment and Selection) 3 ชั่วโมง
- ◆ การวางแผนเพื่อสืบทอด (Succession Plan) และเส้นทางการพัฒนา 3 ชั่วโมง
- ◆ New Challenges for HR in AEC ERA 3 ชั่วโมง
- ◆ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ 3 ชั่วโมง
- ◆ การประเมินศักยภาพ (Potential Assessment) การออกแบบและพัฒนาสายงานอาชีพ (Career Path Development & Design) 3 ชั่วโมง
- ◆ การสอนงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและการปฏิบัติงานขององค์การ (Coaching at Work) 3 ชั่วโมง
- ◆ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) 3 ชั่วโมง
- ◆ การใช้ Social Media ในงาน HR อย่างสร้างสรรค์ 3 ชั่วโมง
- ◆ การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ 3 ชั่วโมง
- ◆ การพัฒนาทีมงานโดยใช้ Mini Walk Rally 3 ชั่วโมง
- ◆ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และการสร้างเครือข่าย 3 ชั่วโมง
- ◆ Workshop : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารทรัพยากรมนุษย์ 13 ชั่วโมง

70 ชั่วโมง

### ภาคดูงานต่างประเทศ

- ◆ ทักศศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น 20 ชั่วโมง

รวมทั้งสิ้น 90 ชั่วโมง

## กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงในองค์การของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ตระหนักในความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. ผู้บริหารในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และราชการ
3. ผู้บริหารที่มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์การ
4. นักวิชาการด้านการบริหารกลยุทธ์องค์การและทรัพยากรมนุษย์
5. บุคคลทั่วไปที่สนใจด้านการบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์

## วิทยากร

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างมุมมองใหม่จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์การที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสานวิทยากรที่เป็นนักวิชาการและนักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องภายในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

## การผ่านการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมที่มีเวลาเรียนไม่น้อยกว่า 80% ของเวลาเรียนทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตรจากคณะพาณิชย์ศาสตรและการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

## ระยะเวลาการอบรม

การอบรมเริ่มวันที่ 29 เมษายน – 1 กรกฎาคม 2560  
อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.

## สถานที่อบรม

1. โรงแรมดิเอมเมอริสดี  
การอบรมระหว่างวันที่ 29 เมษายน - 1 กรกฎาคม 2560  
อบรมทุกวันเสาร์เวลา 09.00 – 16.00 น.
2. โรงแรมในต่างจังหวัด 2 วัน 1 คืน

