



หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์
เพื่อความสำเร็จขององค์กร

Managing People for Organizational Success รุ่นที่ 3

วันที่ 24 มีนาคม – 1 กรกฎาคม 2561



คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตเลขที่ 55/2529
บพว.หน้าพระลาน

ค่าธรรมเนียมการอบรม

- Module ที่ 1 จำนวน 70 ชั่วโมง ไม่รวมชั่วโมงไปทัศนศึกษา
ดูงานต่างประเทศ
ค่าธรรมเนียมการอบรมคนละ 70,000 บาท ซึ่งรวมถึง
- เอกสารประกอบการบรรยาย
 - ค่ากระเป๋าเอกสาร
 - อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการอบรม
 - ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะไปกลับสำหรับการอบรมที่ต่างจังหวัด
- Module ที่ 2 จำนวน 90 ชั่วโมง รวมชั่วโมงไปทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ
ค่าธรรมเนียมการอบรมคนละ 145,000 บาท ประกอบด้วย
- 2.1 - เอกสารประกอบการบรรยาย
- ค่ากระเป๋าเอกสาร
 - อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการอบรม
 - ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะเดินทางสำหรับการอบรมที่ต่างจังหวัด รวม 70,000 บาท
- 2.2 - ค่าศึกษาดูงานในต่างประเทศ
- ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะเดินทางสำหรับการอบรมและดูงานในต่างประเทศ (ค่าเดินทางชั้นประหยัด ค่าที่พักคู่) รวม 75,000 บาท

***ค่าใช้จ่ายในการอบรม บริษัท หรือ
หน่วยงาน สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
(Thammasat Consulting Networking and Coaching Center - CONC Thammawat)
ห้อง 121 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200
โทร 02-224-9734, 02-613-2247
โทรสาร 02-224-9735
Mobile : 09-1119-4503 (ติดต่อ คุณจุฑาทิพย์)
E-mail : conc@tbs.tu.ac.th

สนใจข้อมูลเพิ่มเติมที่
www.conc.tbs.tu.ac.th e-mail : conc@tbs.tu.ac.th



**Thammasat Consulting Networking and Coaching center,
Thammasat Business School,
Thammasat University**
2 Prachan Road. Pranakorn, Bangkok 10200 Thailand
Tel : +662 613 2247, +662 613 2258,
+662 224 9734, +662 226 4507-8
Fax : +662 224 9735, +662 623 5653
E-mail : conc@tbs.tu.ac.th
www.conc.tbs.tu.ac.th

หลักการและเหตุผล

องค์การทั้งหลายจะประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืนด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่าและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคของการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและสลับซับซ้อนอย่างในปัจจุบัน ที่ยากต่อการคาดหมายมากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และเทคโนโลยี ที่สำคัญยิ่งไปกว่านั้นคือการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นทั้งภายในประเทศและคู่แข่งจากต่างประเทศ องค์การต่างๆ จึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การ เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่จะช่วยสร้างคุณค่าขององค์การให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุผลนี้ฝ่ายบริหารจึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างเหมาะสม ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้องค์การประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงขอเสนอหลักสูตรสำหรับผู้บริหารและผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์และผู้ที่มีวิสัยทัศน์เห็นความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ในองค์การเพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นทรัพยากรที่สามารถเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์การได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

โครงการนี้เหมาะสำหรับผู้บริหาร ผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ และเจ้าของกิจการเพื่อสร้างความเข้าใจในคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์และบทบาทของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ประสบความสำเร็จ โดยมีวัตถุประสงค์คือ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวคิดสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์การ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจในขอบเขตและกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระบบต่างๆ
3. สามารถเตรียมความพร้อมในปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์อันเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้องค์การประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน

เนื้อหาวิชารวม 90 ชั่วโมง ประกอบด้วย

ภาควิชาการ

- ▶ กลยุทธ์องค์การและกลยุทธ์การบริหารคน (Organization Strategy and HR Strategy) 6 ชั่วโมง
- ▶ การสร้างและพัฒนาระบบสมรรถนะ (Competency System) 3 ชั่วโมง
- ▶ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะ (Competency Based HRM) 3 ชั่วโมง
- ▶ ภาพรวมและทิศทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRM) 3 ชั่วโมง
- ▶ กลยุทธ์การบริหารคนเก่ง (Strategic Talent Management) 3 ชั่วโมง
- ▶ การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management) 3 ชั่วโมง
- ▶ การพัฒนาและสร้างความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) เพื่อความสำเร็จขององค์กร 3 ชั่วโมง
- ▶ กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือก (Strategic Recruitment and Selection) 3 ชั่วโมง
- ▶ การวางแผนเพื่อสืบทอด (Succession Plan) และเส้นทางการพัฒนา 3 ชั่วโมง
- ▶ New Challenges for HR in Global & Digital Era 3 ชั่วโมง
- ▶ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ 3 ชั่วโมง
- ▶ การประเมินศักยภาพ (Potential Assessment) การออกแบบและพัฒนาสายงานอาชีพ (Career Path Development & Design) 3 ชั่วโมง
- ▶ การสอนงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและการปฏิบัติงานขององค์การ (Coaching at Work) 3 ชั่วโมง
- ▶ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) 3 ชั่วโมง
- ▶ แนวคิดในการทำ Digital HR : กรณีตัวอย่าง 3 ชั่วโมง
- ▶ การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ 3 ชั่วโมง
- ▶ การพัฒนาทีมงานโดยใช้ Mini Walk Rally 3 ชั่วโมง
- ▶ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และการสร้างเครือข่าย 3 ชั่วโมง
- ▶ Workshop : แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์/ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 13 ชั่วโมง

ภาคดูงานต่างประเทศ

ทัศนศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น

20 ชั่วโมง

รวมทั้งสิ้น 90 ชั่วโมง

กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงในองค์การของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ตระหนักในความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. ผู้บริหารในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และราชการ
3. ผู้บริหารที่มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์การ
4. นักวิชาการด้านการบริหารกลยุทธ์องค์การและทรัพยากรมนุษย์
5. บุคคลทั่วไปที่สนใจด้านการบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์

วิทยากร

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างมุมมองใหม่จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์การที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสานวิทยากรที่เป็นนักวิชาการและนักวิชาชีพที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

ระยะเวลาการอบรม

การอบรมเริ่มวันที่ 24 มีนาคม – 1 กรกฎาคม 2561
อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.

สถานที่อบรม

1. โรงแรมในกรุงเทพฯ
การอบรมระหว่างวันที่
อบรมทุกวันเสาร์เวลา 09.00 – 16.00 น.
2. โรงแรมในต่างจังหวัด 2 วัน 1 คืน
3. รับประทานอาหารกลางวันและทัศนศึกษาที่ประเทศญี่ปุ่น

